



## Posílení úrovně sociálního dialogu v odvětvích a adaptace odvětví na změny

(CZ.03.01.03/00/22\_001/0000890)

### Bipartitní platforma **KNIHOVNICTVÍ**

#### AKTUALITY V ŘEŠENÍ JEDNOTLIVÝCH TÉMAT PROJEKTU ZA 1. POLOLETÍ 2024

##### **Digitální kompetence knihovníků**

V prvním pololetí 2024 se pracovní skupina věnovala podrobnému rozboru dat získaných z průzkumu zaměstnanců knihoven. Data byla analyzována v každé oblasti dotazníku z hlediska věku, pracovní pozice a velikosti obce. Dále byly porovnány odpovědi v teoretické části dotazníku (část A) s odpověďmi na praktické otázky v části B. Cílem bylo zjistit soulad nebo rozdíl mezi přesvědčením knihovníků o svých znalostech a jejich skutečnou úroveň znalostí. Celý text dotazníku a správné odpovědi k části B jsou k dispozici v sekci Dokumenty.

V přípravě je finální analýza z průzkumu, která bude obsahovat hodnocení kompetencí pracovníků knihoven v celkové rovině i v jednotlivých šetřených oblastech, a k tomu se vztahující doporučení k posílení a rozvoji digitálních kompetencí v dané oblasti.

##### **Ergonomie prostředí**

Ve sledovaném období pokračovaly práce na přípravě metodického materiálu k ergonomii v knihovnách. Do jednotlivých kapitol jsou postupně zpracovávány texty od expertů v dané problematice, poznatky z praxe získané při návštěvě knihoven a inspirace z informačních zdrojů, viz rešerše „Ergonomie pracoviště se zaměřením na knihovny“ v sekci Dokumenty.

##### **Zavedení práce na dálku**

Počátkem roku 2024 se pracovní skupina soustředila na podrobný rozbor dat získaných z dotazníkových šetření zaměstnavatelů i zaměstnanců. Na základě výsledků šetření byla zpracována Analýza současné situace poskytování práce na dálku v knihovnách, ze které vybíráme následující informace.

Důležitým zjištěním byl především fakt, že práce na dálku není v knihovnách běžnou praxí a umožňuje ji jen jedna třetina zaměstnavatelů zúčastněných v průzkumu. Tuto skutečnost ovlivňuje celá řada faktorů, nejčastěji knihovny uváděly v komentářích následující důvody, proč neumožňují práci na dálku:

- Nevhodnost práce na dálku pro knihovny z důvodu charakteru jejich činnosti. Práce ve službách a s fondem vyžaduje přítomnost na pracovišti.
- Nemožnost zabezpečit pracoviště zaměstnance v souladu s požadavky BOZP.
- Obavy z nutnosti platit zaměstnanci náhrady za práci z domova.
- Zatěžující administrativa spojená se zavedením práce na dálku.

- Nutnost kontroly práce na dálku, která může být pro zaměstnavatele problematická.
- Zajištění přístupu zaměstnanců do interních zdrojů knihovny.

Některé z těchto obav a zdánlivých překážek je možné zaměstnavatelům vysvětlit a podložit relevantními informacemi. To je také jedním z cílů projektu.

Šetření mezi zaměstnanci potvrdilo, že práce na dálku je vnímána jako zaměstnanecká výhoda a vítaná forma práce, která jim umožňuje lépe skloubit pracovní a osobní život. Potvrdilo se, že práce na dálku není vhodná pro všechny pracovní pozice v knihovnách. Z průzkumu také vyplynulo, že zdaleka ne všichni zaměstnanci, kteří mají možnost pracovat na dálku, tuto možnost využívají. Zaměstnanci vítají možnost kombinovat práci na dálku s prací na pracovišti zaměstnavatele.

V současné době vzniká metodická pomůcka, která poskytne knihovnám a jejich zaměstnancům informace, doporučení a vzorové materiály potřebné pro zavedení práce na dálku v knihovně, které budou v souladu s novelou zákoníku práce. Cílem je vytvořit podmínky u zaměstnavatelů, aby bylo možné rozšířit tuto formu práce do většího počtu knihoven, a tím umožnit zaměstnancům ve vhodných knihovnických pozicích pracovat v tomto žádaném režimu.

Projekt je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je financován z Operačního programu Zaměstnanost plus.